Согласовано
Председатель профкома
_____Л.Р.Маковкина
Протокол общего собрания
трудового коллектива
от 19.01.2024 г. № 4

Утверждаю
Директор_____Т.В.Милостивенко
Приказ от 19.01.2024 г.№ 15/О

Милостивенко Татьяна Владимировна

Подписано цифровой подписью: Милостивенко Татьяна Владимировна
Дата: 2024.01.19 10:22:52 +03'00'

Положение
об установлении доплат компенсационного характера работникам МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского

1. Общие положения

1.1 Настоящее «Положение об установлении доплат компенсационного характера работникам МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018 № 1956, изменениями, внесенными Постановлением Администрации городского округа Клин от 19.06.2019 №1154, а также Постановлением Администрации городского округа Клин от 08.09.2020 №1383, постановлением Правительства Московской области от 18.01.2022 № 5/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановление Правительства Московской областиот 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», Распоряжение Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», Постановлением Администрации городского округа Клин от 27.12.2023 года №2937, Положением об оплате труда работников МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского, утвержденным приказом по гимназии от 19.01.2024 №_____/О (далее – Положение) и применяется при установлении доплат компенсационного характера педагогическим работникам МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского.

1.2.Для выплат предусматриваются средства в размере до 15% от фонда оплаты труда педагогических работников МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

1.3.Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящие в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных средств самостоятельно и устанавливаются данным Положением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

2. Порядок установления доплат компенсационного характера.

2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются либо в процентном отношении к ставкам и окладам работников МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского, либо фиксированной суммой.

2.1.1. Доплаты могут устанавливаться на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится на основании приказа руководителя с учётом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета) в пределах выделенных бюджетных ассигнований и включается в тарификацию.

2.1.2. Доплаты, их размер могут устанавливаться на определённый период (на месяц, квартал, разово (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата)) приказом руководителя с учётом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета) в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

2.1.3. Начисление доплат за определенный период при выполнении дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчётным.

2.1.4. Доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом руководителю при несоответствии возложенных заданий и фактически выполненного объёма работ до истечения срока действия приказа об их установлении.

2.2. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.3.Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.4. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

2.4.1. В организациях (отделениях, классах, группах, пунктах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья) – на 15 процентов.

2.4.2. В организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – на 20 процентов.

2.4.3. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий - на 20 процентов.

2.4.4. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации - на 20 процентов.

2.4.5. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии - на 20 процентов.

2.4.6. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – на 15 процентов.

2.4.7. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

2.4.8. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного

оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.5. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников - не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

2.6. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогическое работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

2.7. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в

муниципальные учреждения городского округа Клин (далее – молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственного учреждения высшего или среднего профессионального образования и при условии работы не менее одной ставки.

2.8. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам, работающим на 1 ставку, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании».

2.9. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации устанавливаются компенсационные выплаты согласно нормативно-правовым актам, утвержденным Министерством образования Московской области.

2.10. Работникам культуры в образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

2.11. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

2.12. Настоящее положение устанавливает также следующий перечень дополнительных работ и размер доплат для педагогических работников МОУ - гимназии им.К.Д.Ушинского, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника (приложение №1).

2.13. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, имеющим аттестационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист» оплата труда производится по высшей квалификационной категории, сумма компенсационных доплат определяется в соответствии с объемом выполняемой работы по согласованию с Учредителем.

2.14. Размер доплат определяется руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников на каждый учебный год с 01 сентября по 31 августа.

2.15. Размеры и порядок установления муниципальных доплат определяются нормативно правовыми актами городского округа Клин.

3. Срок действия Положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу после согласования его с председателем профсоюзной организации, с Общим собранием работников учреждения и утверждения приказа руководителя о введении его в действие.

3.2. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников организации персонально под подпись.

3.3. Срок данного Положения не ограничен.

3.4.Данное Положение действует до принятия нового.

Приложение №1 к
Положению об установлении доплат
компенсационного характера работникам
МОУ-гимназии им.К.Д.Ушинского

№п/п		Процент (%) от ставки до	Сумма выплат (руб) до
1	За заведование учебными кабинетами	До 10	До 2800,00
2	За заведование учебными мастерскими	До 15	До 4200,00
3	**За проверку тетрадей:**		
	1-4 классов	До 10	До 2800,00
	5-11 классов:		
	по русскому языку и литературе	До 15	До 4200,00
	по математике	До 10	До 2800,00
	иностранному языку	До 7	До 1700,00
	по физике, химии, биологии, истории, обществознанию, географии	До 5	До 1400,00
4	За организацию работы научного общества учащихся, проектно-исследовательской и научной деятельности обучающихся	До 50	До 15000,00
5	За организацию работы по контролю организации питания обучающихся, ведения мониторинга «Проверки Подмосковья»	До 50	До 15000,00
6	За организацию предметных творческих конкурсов, внеклассной работы по предмету, подготовку победителей и призеров конкурсов и олимпиад	До 10	До 2800,00
7	За организацию работы по повышению качества обучения и воспитания учащихся в рамках международного сотрудничества и международных обменных процессов	До 20	До 5600,00
8	За организацию тимуровской работы, работу отрядов ЮИД, ЮППД, ЮДП, отрядов «Юнармия», «Патриот», деятельность РДДР,	До 10	До 2800,00

	РДШ, организации «Орлята России», экологического отряда, отрядов по благоустройству, спортклуба и др.		
9	За организацию работы по охране прав участников образовательного процесса	До 20	До 5600,00
10	За организацию инновационной деятельности, координацию инновационных проектов различной направленности, деятельности инновационных и стажировочных площадок, руководство методическими объединениями, научно-методическим советом	До 50	До 15000,00
11	За работу по приоритетному направлению дошкольного образования	до 10	До 3000,00
12	За обустройство участков и территории	до 10	До 3000,00
13	За организацию сетевого взаимодействия в рамках сотрудничества с различными организациями по повышению качества образования и воспитания	до 5	До 1500,00
14	Изготовление дидактического и раздаточного материала	до 2	До 500,00
15	Администрирование ФГИС «Моя школа», информационно-коммуникативной деятельности в госпабликах и других аккаунтах организации	До 50	До 15000,00
16	Проведение постоянно действующих семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединениях	до 10	До 3000,00
17	За иные разовые работы, связанные с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника	до 35	До 10300,00