Согласовано
Председатель профкома
_____Л.Р.Маковкина
Протокол общего собрания
трудового коллектива
от 19.01.2024 г № 4

Утверждаю
Директор_____Т.В.Милостивенко
Приказ от 19.01.2024 г. № 15/О

Милостивенко Татьяна Владимировна

Подписано цифровой подписью: Милостивенко Татьяна Владимировна
Дата: 2024.01.19 10:25:15 +03'00'

Положение
об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

1.Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Клин, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018 № 1956, изменениями, внесенными Постановлением Администрации городского округа Клин от 19.06.2019 №1154, а также Постановлением Администрации городского округа Клин от 08.09.2020 №1383, постановлением Правительства Московской области от 18.01.2022 № 5/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановление Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», Распоряжение Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», Постановлением Администрации городского округа Клин от 27.12.2023 года №2937 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин», Положением об оплате труда работников МОУ - гимназии имени К.Д.Ушинского, утвержденным приказом по гимназии от 19.01.2024 №_____/О (далее – Положение) и применяется при установлении доплат компенсационного характера педагогическим работникам МОУ - гимназии имени К.Д.Ушинского, и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2.Главная цель выплат стимулирующего характера – стимулирование работников Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского к более эффективному, результативному и качественному труду.

1.3.Размер и порядок выплат стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского производятся из средств, предусмотренных на текущий финансовый год, на установление выплат стимулирующего характера, но не более 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

1.4.Размер выплат стимулирующего характера определяется по критериям и показателям качества, изложенным в Приложении №1,№2,№3,№4 и конкретизированы для учителей в приложении №5, сотрудников дошкольных отделений №6,7, которые утверждаются настоящим Положением, согласовываются с профсоюзным комитетом Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского.

1.5.Руководителю общеобразовательного учреждения виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера определяется муниципальным органом Управления образования городского округа Клин.
1.6. Размер выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского определяет директор.
1.7.Установленная сумма выплат стимулирующего характера каждому работнику утверждается приказом по учреждению с учетом мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения и выплачивается ежемесячно.
1.8.Выплаты стимулирующего характера всем категориям работающих, включая руководителя, производятся при условии осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс.

2.Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.
2.1.Работникам учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.
2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
2.2.1.Расчет выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы сотрудников школы производится на основании критериев и показателей качества и результативности труда работников, изложенных в приложении №1,№2, №3, №4, №5.
2.2.2. Расчет выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы сотрудников дошкольного отделения производится на основании критериев и показателей качества и результативности труда, изложенных в приложении №6, №7.
Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников учреждения по каждому критерию вводится ряд показателей и шкала показателей.
2.2.3.Установление выплат стимулирующего характера работникам за интенсивность и высокие результаты работы производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику учебных достижений.
Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе с 01 января по 31 августа.
На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работникам школы должны быть установлены в период с 01 по 20 сентября, на второе с 01 по 20 января.
2.2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производится каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, по согласованию с профсоюзной организацией.
2.2.5. Стимулирующие выплаты, в том числе премиальные за отчётный период начисляются при достижении определённых показателей при условии отсутствия нарушений «Правил внутреннего трудового распорядка», неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива, наличие обоснованных жалоб, взысканий, замечаний контролирующих органов.
2.2.6. В срок, не позднее 20 сентября и 20 января каждого года, на основании решения комиссии, руководитель издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения за результаты их работы. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.
2.3. Премиальные выплаты по итогам работы
2.3.1. Премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области образования;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы.

2.3.2. Премирование работников учреждения осуществляется на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.4. Установление условий распределения стимулирующей части ФОТ, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.5. С момента опубликования оценочного листа в течение 3 дней работники вправе подать, а комиссия принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

2.5.1. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных данным Положением процедуры установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а также факта допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника. Апелляция работников по другим основаниям, комиссией не принимается и не рассматривается.

2.5.2. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему исчерпывающий ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.6. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Педагогическим работникам, реализующим программы начального, основного и среднего образования в первом полугодии (с сентября по декабрь включительно) выплачивается стимулирующая надбавка, предусмотренная пунктом 2.2. настоящего положения и рассчитанная по итогам второго полугодия предшествующего учебного года.

3.2.С сентября по декабрь текущего года включительно в рамках внутреннего контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утвержденным критериям и показателям и заполняется таблица результативности работы сотрудника (приложение №5).

3.3. Педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, заполняются оценочные листы сотрудников дошкольных отделений в соответствии с приложением №6.

3.4. Производится подсчет баллов каждому работнику учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера.

3.5. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда по каждой отдельной категории работников, установленный на текущий период, разделить на общую сумму подсчитанных баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.6. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается исходя из средней заработной платы учителя, в которой учтены стимулирующие выплаты.

3.7. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок целесообразно по согласованию с управляющим советом

школы определить минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу после согласования его с Общим собранием работников учреждения, утверждения директором Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского.

4.2. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

4.3. Срок данного Положения не ограничен.

4.4. Данное Положение действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей директора

Заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе	Трансляция опыта организации предпрофильного и профильного обучения (РСП, РИП и т.д.)	5
	Высокий уровень организации и мониторинга учебно-воспитательного процесса в рамках рейтинга образовательной организации	5
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	5
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, методический совет, школьные методические объединения, совет учащихся школы, совет отцов, родительский комитет, совет родителей)	5
	Высокий уровень организации и проведения мероприятий муниципального, регионального, всероссийского уровня	5
	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	5
	Высокий уровень участия и организации методических мероприятий (конференции, семинары, методические объединения, мастер-классы, конкурсы)	5
	Высокий уровень организации различных форм внеклассной и внешкольной работы. Занятость учащихся во внеурочное время.	5
	Высокий уровень организации проведения олимпиад муниципального, регионального, всероссийского уровня (площадка для	5
	Результативная деятельность по снижению количества учащихся, стоящих на школьном учете и на учете в КДН, отсутствие(снижение) преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	5
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	5
	Высокий уровень организации и результативности спортивно-массовой работы и патриотического воспитания учащихся	5
	Высокий уровень организации и результативность работы по предотвращению дорожно-транспортного травматизма	5
	Высокий уровень организации и результативность работы по подготовке сотрудников к конкурсам педагогического мастерства.	5
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов,	5

	проверки журналов, личных дел учащихся и т.п.)	
	Высокий уровень организации обеспечения учащихся горячим питанием	5
	Высокий уровень организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, туристические походы, мероприятия по профилактике вредных привычек, военно-полевые сборы и т.п.)	5
	Высокий уровень организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	5
	Активное участие в общественной жизни коллектива	5
	Высокий уровень организации работы с цифровыми образовательными ресурсами	5
ИТОГО:		100

Приложение № 2 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

№ п/п	Критерии	Максимальное число баллов по критериям
1.	Успешность учебной работы (высокое качество обученности, динамика учебных достижений учащихся, результаты ЕГЭ выше 95 баллов)	500
2.	Качество подготовки учащихся к олимпиадам школьного, муниципального, Всероссийского и Международного уровней	500
3.	Качество подготовки учащихся к творческим предметным конкурсам школьного, муниципального, Всероссийского и Международного уровней	500
4.	Качество подготовки учащихся к спортивным соревнованиям школьного, муниципального, Всероссийского и Международного уровней	500
5.	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	500
6.	Обобщение передового педагогического опыта (активное участие в семинарах, конференциях, педсоветах, публикации)	500
7.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы)	500
8.	Высокие результаты участия в методической, научно-исследовательской работе	500
9.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	100
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов, личных дел учащихся и т.п.)	100
11.	Организация мероприятий школьного, муниципального, Всероссийского и Международного уровней	200
12.	Участие в профессиональных конкурсах	200
	ИТОГО:	3000

Приложение № 3 к
Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда других педагогических работников

Педагог-психолог, социальный педагог, логопед	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	5
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	5
	Эффективность работы с учащимися, находящимися под опекой, инвалидами, одаренными, учащимися из семей СОП	5
	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся без уважительной причины	5
	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	5
	Результативная деятельность по снижению количества учащихся, стоящих на школьном учете и на учете в КДН, отсутствие(снижение) преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	4
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов и т.п.)	5
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	4
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3
	Активное участие в общественной жизни коллектива	2
Педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	5
	Подготовка и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий	6
	Участие в методической работе (конференции, семинары, методические объединения, мастер-классы, конкурсы)	4
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, мероприятия по профилактике вредных привычек)	5
	Образцовое содержание кабинета	2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов и т.п.)	5
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы. Занятость учащихся во внеурочное время	6
	Организация и результативность спортивно-массовой работы и патриотического воспитания учащихся	5
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3
	Активное участие в общественной жизни коллектива	2
ИТОГО:		100

Приложение №4 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающего персонала

Уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, слесарь-сантехник, вахтер, сторож	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	5
	Высокое качество работы по содержанию участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	5
	Высокое качество работы по содержанию участка в соответствии с требованиями пожарной безопасности, электробезопасности	5
	Высокое качество работ, не связанных с непосредственными должностными обязанностями	5
	За срочность и напряженность выполняемой работы	5
	Качественное соблюдение требований по охране вверенного объекта	5
	Качественное ведение документации	5
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3
	Активное участие в общественной жизни коллектива	2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5
Секретарь	Оперативное и качественное выполнение заданий по поручению руководства школы	5
	Увеличение объема и срочности выполняемых работ	5
	Работа с электронной почтой	5
	Работа с копировально-множительной техникой	5
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3
	Активное участие в общественной жизни коллектива	2
Ведущий инженер	Высококачественная и систематическая работа с сайтом школы	5
	Своевременное и качественное обслуживание оргтехники	5
	Качественное ведение документации	5
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5
Лаборант	Высокий уровень подготовки к практическим и лабораторным работам, сохранность и ремонт оборудования	5
ИТОГО:		100

Приложение №5 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Результаты ЕГЭ,ОГЭ		Цифровое образование			Функциональная грамотность (охват детей: 50-70% - 2б., 71-90% - 5б., 91%-10б)	Всероссийская олимпиада школьников			Олимпиады и творческие конкурсы, входящие в перечень МО МО				Олимпиады и конкурсы, не входящие в перечень, ГТО, 5 б. (муниц.) (10 б.победитель, призер регионального этапа)	Творческие конкурсы, не входящие в перечень , муниц., 5б. Региональный (победитель, призер), 10 б.	НПК		Профессиональные конкурсы (10б. участие Мун.этап. 30 б. победитель , 50 б. региональный этап победитель , призер)	Участие в инновационной деятельности (открытые мероприятия, семинары, уроки, публикации), 10 б. за мероприятие	Социальная активность, 20 б. не более	Общее количество баллов
		5 б. кол.набравших от 70 б.	Подтвердивших результат годовой и ОГЭ, 3 б	Активное использование сервиса "Моя школа", 20 б.	Применение платформы "Сферум", 20 б.	Использование цифрового контента "Моя школа", 20 б.		Победитель, призер мун.этапа (10 б.)	Победитель, призер регионального.этапа (30 б.)	Победитель, призер заключительного этапа (50 б.)	Участник регионального этапа (Подмосковная, Эйлера, Большие вызовы, Струве, Максвелла), 5 б.	Победитель, призер мун.этапа (10 б.)	Победитель, призер регионального.этапа (30 б.)	Победитель, призер заключительного этапа (50 б.)			Муниц.этап (участие 5б., победитель, призер (10б)	Региональный.этап (участие 10 б., победитель, призер 15б)					
		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Критерии для определения выплат стимулирующего характера за социальную активность

№	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в системе «Навигатор», от общего количества обучающихся в классе.	от 81% до 100% – 3 балла; от 61% до 80% – 2 балла; от 41% до 60 % – 1 балл
2.	Количество прошедших СПТ от общего количества обучающихся в классе (с 13 лет)	от 50% до 80% – 1 балл; от 81% до 95% – 2 балла; более 95 % - 3 балла.
3.	Участие обучающихся в мероприятиях и акциях РДДМ «Движение Первых» (уникальные участники) от общего количества обучающихся в классе.	38% - 1 балл
4.	Участие обучающихся в мероприятиях и акциях «Орлята России» (уникальные участники).	1 балл
5.	Участие обучающихся в школьных мероприятиях и акциях школьных детских общественных организаций	1 балл
6.	Участие обучающихся в муниципальных мероприятиях и акциях школьных детских общественных организаций	2 балла
7.	Экскурсии	Клин – 1 балл МО, Тверская обл. – 2 балла, за пределы областей – 5б.
8.	Отсутствие обучающихся, стоящих на учете ВШУ, ПДН и КДН	1балл
ИТОГО		20 баллов

Приложение №6 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

Критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников дошкольных отделений (включая старшего воспитателя, педагогов дополнительного образования)

№ п/п	Показатели	Критерии	Расчет показателя	Шкала в баллах	Баллы
1	Цифровое образование	Применение платформы «Сферум»	Написавших не менее 10 сообщений в чатах, за отчетный период	до 10	10

			Количество родителей (законных представителей), зарегистрированных в ИКОП «Сферум»	до 10	10
2	Методическая работа	Публикации	На сайте ОО, персональном сайте педагога	2	9
			На сайтах образовательных сайтах и порталах	3	
			Печатные публкации	4	
		Мастер – класс, открытые занятия, участие педагогических работников в конкурсах	Всероссийский и региональный уровень	15	33
			Муниципальный уровень	10	
			уровень образовательной организации	8	
		Курсы /вебинары	Диплом о профессиональной переподготовке	10	16
			Удостоверение о повышении квалификации	5	
			Свидетельство, сертификаты участия в повышении квалификации	1	
3	Олимпиады и конкурсы, входящие в перечень МО МО и МП РФ	Победители и призеры	Муниципальный уровень	10	90
			Региональный уровень	30	
			Всероссийский уровень	50	
4	Олимпиады и конкурсы, не входящие в перечень МО МО; ГТО	Победители и призеры	Муниципальный уровень	5 (призер) 10 (побед)	55
			Региональный уровень	15 (приз) 20 (побед)	
			Всероссийский уровень	20 (приз) 25 (побед)	
5	Творческие конкурсы	Победители и призеры	Муниципальный уровень	5 (призер) 10 (побед)	55
			Региональный уровень	15 (приз) 20 (побед)	
			Всероссийский уровень	20 (приз) 25 (побед)	
6	Профессиональные конкурсы	Победители и призеры, участники	Дистанционные конкурсы	До 10	495
			Муниципальный	10 (участ)	

			уровень	20(призер) 30 (побед)	
			Региональный уровень	40(участ) 50 (призер) 70 (побед)	
			Всероссийский уровень	75 (участ) 80(призер) 100 (побед)	
7	Социальная активность	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в системе «Навигатор», от общего количества обучающихся в группе	от 81% до 100%	5	20
			от 61% до 80%	3	
			от 41% до 60 %	2	
		Взаимодействие с библиотеками, музеями, выставочными комплексами.	На основе результатов внутреннего контроля	До 5	
		Участие в совместных социально-значимых мероприятиях.	На основе результатов внутреннего контроля	До 5	
8	Создание развивающей предметно-пространственной среды	Оформления группового помещения в соответствии с требованиями образовательной Программы и возрастом детей. Наличие специально оборудованных игровых и предметных зон.	На основе результатов внутреннего контроля	До 15	15
9	Работа по профилактике здоровьесбережения	Посещаемость	Анализ табеля посещаемости обучающимися ОО. Низкий уровень заболеваемости обучающихся группы в группе. Высокий показателей посещаемости обучающихся. Разработка и реализация плана мероприятий по снижению показателей пропуска обучающимися по неуважительным причинам и по болезни.	До 10	10

		Закаливание	Разработка, организация и реализация системы закаливающих мероприятий, направленных на укрепление и формирование здоровья детей. Организация работы с родителями (законными представителями) по пропаганде здорового образа жизни (наглядно-тестовая информация).		
		Безопасность	Создание безопасной образовательной среды. Разработка и проведение комплекса мероприятий для обеспечения безопасного пребывания обучающихся в ОО. Работа с родителями (законными представителями) по обеспечению безопасности детей.		
10	Мотивирующий показатель	Отсутствие подтверждённых жалоб		5	5
ИТОГО					735

Приложение №7 к Положению
об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального общеобразовательного учреждения - гимназии имени К.Д.Ушинского

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающего персонала

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Максимальное число баллов по критериям
1.	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения	Высокий % посещаемости детьми ДОУ	Среднемесячный процент посещаемости в группе (по табелю посещения детей) 80-90%	10

2.	Санитарно гигиеническое состояние помещений группы, ДОУ	Содержание вверенных помещений в соответствии с санитарно эпидемиологическими требованиями	Обеспечение сохранности имущества и содержание в образцовом порядке в вверенном им помещении. Отсутствие замечаний контролирующих органов	10
3.	Воспитание у детей культурно - гигиенических умений и навыков	Наличие у детей культурно - гигиенических умений и навыков	Культурно - гигиенические навыки и умения детей	10
4.	Оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса	Участие в изготовление пособий, дидактических игр, картотек и т.д. оформительская деятельность	Объем изготовленного материала	10
5.	Выполнение разовых поручений	Выполнение работы, связанной с внедрением новых образовательных программ: участие в генеральных уборках ДОУ; благоустройстве;	Количество и качество выполнений работы	10
6.	Премия по итогам работы к событиям и датам	По итогам работы за год, По достижению высоких результатов, Выполнение особо важной работы для инструктажа ДОУ	Высокое качество выполненной работы	10
7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	Обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности, ОТ и СанПиН, выполнение необходимых объемов текущего капитального ремонта	Акты контроля Качество своевременность выполнения работ	10
8.	Организация детского питания	Своевременное оформление заявок на продукты питания, качество продуктов. Своевременность проведения инструктажа	Связь с базами снабжения ДОУ и продуктами питания	10
	ИТОГО			80
9.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Участие в мероприятиях и их организация: выполнение плана по прививкам; ведение санитарно-гигиенической пропаганды среди родителей, населения; отсутствие травматизма	Регулярность проведенных мероприятий - проведение согласно плану - введение и осуществление дополнительных условий для коррекции психического и физического здоровья	5